

Afdeling: Logistikafdelingen  
Sagsnr. 17 / 37493  
Dato: 29. maj 2019

## PROTOKOLLAT

**Forhandling  
mellem FOA  
og OUH Odense Universitetshospital Svendborg Sygehus  
om  
honorering af Social og sundhedsassistenter i Vagtordningen  
på OUH  
(overenskomst 32.03)**

---

### 1. Aftale:

Nærværende aftale er indgået mellem FOA og OUH Odense Universitetshospital Svendborg Sygehus på baggrund af forhandling den 03. maj 2019.

### 2. Aftalen omfatter:

Aftalen omfatter alle Social og sundhedsassistenter (herefter betegnet SSA) ansat på OUH, der tilknyttes OUHs interne vagtordning.

### 3. Aftalens formål:

Formålet med nærværende aftale er

- At anvende aftalen til at skabe sammenhæng mellem aktiviteter og ressourcer.
- At tilskynde til en højere beskæftigelsesgrad.
- At fastholde og rekruttere SSA'er og deres kompetencer til OUH.
- At anvende aftalen til at udvikle et godt arbejdsmiljø på OUH.
- At se aftalen i sammenhængen med arbejdstidsaftalen indgået mellem Danske Regioner og FOA.

Med indgåelsen af aftalen påhviler det ledelse og medarbejdere at drøfte mulighederne i arbejdstidsbestemmelserne i sammenhæng med behovet for anvendelse af vikarer. Drøftelserne skal danne baggrund for ledelsens beslutninger om medarbejdernes muligheder for at gå op i tid og/eller ansættelse af mere personale.

### 4. Generelt:

Allerede ansatte SSA'er kan ikke anvises vikartjeneste ved egen afdeling.

*Det er her forudsat, at overenskomstens bestemmelser om overarbejde/merarbejde, inddragelse af fridøgn, frivilligt ekstraarbejde (FEA) mv. finder anvendelse ved egen afdeling.*

*I de tilfælde, hvor en SSA'er er booket til en given vagt i vagtordningen, og hvor pågældendes egen afdeling efterfølgende pålægger vedkommende f.eks. overarbejde eller ekstravagter (tilkald) på samme tidspunkt, vil det være egen afdeling, der har fortrinsretten til pågældendes arbejdsydelse.*

SSA'er der ansættes i Vagtordningen, og ikke samtidig har ansættelse ved OUH, vil kunne udføre vikarfunktioner ved samtlige afdelinger på OUH.

#### 5. Ansættelsesformer:

SSA'er kan ansættes i Vagtordningen som:

- a) Allerede ansatte på OUH (interne tilkaldevikarer). De pågældende tilknyttes Vagtordningen og udfører timelønnet tjeneste ud over deres aftale beskæftigelsesgrad. Det forudsættes, at der kan gøres tjeneste ved et eller flere ansættelsesområder inden for OUH.
- b) Timelønnede vikarer (eksterne tilkaldevikarer), der ikke tillige er ansat på OUH. De pågældende tilknyttes Vagtordningen og udfører timelønnet vikartjeneste ved OUH. Det forudsættes, at der kan gøres tjeneste ved et eller flere ansættelsesområder inden for OUH.

#### 6. Honorering:

- a) Allerede ansatte på OUH (interne tilkaldevikarer)  
Afhængigt af den ansattes beskæftigelsesgrad ydes pr. time et ikke-pensionsgivende procenttillæg af den samlede faste timeløn på:

Beskæftigelsesgrad	Tillæg
0-34 timer/uge	24%
35-37 timer/uge	30%

##### *Bemærkninger:*

*Tillægget beregnes på grundlag af den aktuelle timeløn for den konkrete medarbejder. Den aktuelle timeløn beregnes som 1/1924 af den samlede faste årsløn inkl. evt. personlige tillæg, funktionsløn og kvalifikationsløn, men eksklusivt arbejdsbestemte ydelser. Timelønnen er pensionsgivende, mens procenttillægget er ikke-pensionsgivende. Der beregnes ikke feriepenge af beløbet, men beløbet indgår i beregningen af den særlige feriegodtgørelse.*

Arbejde på særlige tidspunkter:

For allerede ansatte (interne tilkaldevikarer) honoreres arbejde på særlige tidspunkter efter bestemmelserne i gældende arbejdstidsaftale.

- b) Timelønnede vikarer (eksterne tilkaldevikarer)  
Der ydes en fast og ureguleret timeløn på 165,- kr.  
Efter 6 års erfaring på grundlag af grunduddannelsen ydes et ureguleret tillæg på 13,- kr.pr. time.

Arbejde på særlige tidspunkter:

For timelønnede vikarer (eksterne tilkaldevikarer) honoreres arbejde på særlige tidspunkter efter bestemmelserne i gældende arbejdstidsaftale.

*Der er mellem parterne enighed om, at den her aftalte timeløn lønteknisk beregnes som den overenskomstmæssige timeløn tillagt et variabelt kronebeløb, der nedskrives i takt med reguleringsprocenten, således at timelønnen samlet set er 165,- kr.*

*Timelønssats og kronetillæg er pensionsgivende i henhold til bestemmelserne for timelønnede i gældende overenskomst. Det angivne kronetillæg ligger til grund for beregning af arbejdsbestemte særydelser.*

## 7. Områdetillæg (stedtillæg)

Områdetillæg (stedtillæg) ydes i forhold til Vagtordningens fysiske placering i Odense. Stedtillægget bliver herefter stedtillæg 1.

## 8. Arbejdstid mv.

Timelønsbestemmelserne i gældende overenskomst er gældende for både interne og eksterne tilkaldevikarer.

Arbejds miljølov og de gældende hviletids- og fridøgnbestemmelser mv. skal overholdes.

## 9. Ansættelsesbreve

Tilkaldevikarer er ikke omfattet af arbejdsgiverens pligt til at udsted ansættelsesbreve, idet den enkelte vikartjeneste som udgangspunkt ikke varer mere end en måned. Uanset dette findes det hensigtsmæssigt, at der til de tilknyttede tilkaldevikarer skriftligt angives de nærmere vilkår ved beskæftigelse som tilkaldevikarer.

## 10. Sygdomsforfald og aflysninger

For timelønnede (eksterne tilkaldevikarer) og allerede ansatte (interne tilkaldevikarer) gælder følgende:

Såfremt en planlagt vikartjeneste aflyses med under 4 timers varsel og der ikke kan tilbydes andet vikarbejde på samme niveau, sker der fuld honorering som var tjenesten gennemført.

Ved sygdomsforfald ydes fuld honorering i de tilfælde, hvor sygdommen indtræder efter, at tjenesten er påbegyndt. Honorering ydes kun for den påbegyndte vagt.

## 11. Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen træder i kraft 01. juni 2019.

Der er enighed mellem parterne om, at aftalen evalueres senest 01. juli 2020.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.

## 12. Underskrifter

29-05-2019

Odense den

Udvalgte medarbejdere  
Helle Kørholm



For FOA - Fag og Arbejde

FOA, Rønnestvej 1, 1. sal, 1000 København C  
Kontington 12, 117 Århus C  
Tlf. 30571326



  
OUH  
Odense Universitetshospital  
Odense den 29. maj 2019  
J.B. Winsløvs Vej 4, indgang 101,  
5000 Odense C  
Mads Kirketorp  
For OUH Odense Universitetshospital  
HR – konsulent Mads Kirketorp.